

Thema

INNOVATION & AGILITÄT

Mindset und neue Arbeitswelten be-greifen und Widerstände überwinden

Wir unterstützen selbstorganisierte, interdisziplinäre Teams, das volle Potenzial aus ihrer Gegensätzlichkeit zu schöpfen. Fördern den „Prototyping-Sinn“ sowie bewertungsfreies Brainstorming. Verstärken Empathievermögen für die wahren Nutzerbedürfnisse und Freude an der Co-Creation mit Kunden. Wir helfen bei der Navigation durch VUCA-Welten und permanenten Adaption.

Wir machen neue agile Arbeitswelten be-greifbar und konkret erlebbar!

„New ways of working“ - der Begriff ist bekannt. Wie aber könnten diese konkret in Ihrem Unternehmen aussehen? Welches Mindset wäre dazu notwendig? Wie schaffen es die Mitarbeitenden, in der lebendigen Entwicklung eines agilen Settings ohne Schwierigkeiten ihre neuen Rollen zu finden?

Perspektiven einander näher bringen

VitaminT unterstützt Mitarbeitende und Führungskräfte dabei, ihre Lebenswirklichkeiten einander näher zu bringen. Zum Beispiel durch szenische Zeitreisen. Anschaulich visualisiert von unseren professionellen Business-Spielern. Dabei erschüttern wir liebevoll mit Szenarien aus dem „here and now“ die vertraute Welt der Teilnehmenden. Zeigen mit emotionalem Tiefgang und angemessenem Humor auf, warum Veränderungen aktuell wirklich notwendig sind und welche Stolpersteine den Change bislang noch verhindern. Dabei testen wir mit den Beteiligten unmittelbar, wie Daily Standup Meetings, Reviews oder Retros wirkungsvoll durchgeführt werden können.

Experimentierfreude und Lust am Scheitern

Unser Improvisationstheater-Hintergrund bietet dabei das volle Potenzial, einen lebendigen, realitätsnahen Trainingsraum zu erschaffen - nicht nur für Teams. Hier lässt sich im geschützten Raum sogar die eigene Empathie erkunden. Zum Beispiel in simulierten Gesprächen mit Kunden. Die perfekte Chance, Kontakt und Kooperation mit diesen ausgiebig und sanktionsfrei zu trainieren - vor allem in schwierigen Situationen. Zudem lernen die Teilnehmenden, in VUCA-Situationen selbstsicher gemeinsam zu agieren. Mit dem nötigen Mut, aber auch Respekt und Offenheit, um den eigenen Fokus zu justieren und das gemeinsame Commitment auszubauen. Der perfekte Rahmen also, um die Freude am Experimentieren und Scheitern wieder neu zu entdecken.

Fallbeispiele aus bisherigen Projekten

Wie unterstützen wir den Themenbereich Innovation und Agilität nun konkret? Wie machen wir ein abstraktes Mindset und neue Arbeitswelten be-greifbar und überwinden Widerstände? Viel Fallbeispiele sollen dies illustrieren:



OTTO DAYgility: Der Agile Schnuppertag für Großgruppen

Ziel: Agiles Arbeiten be-greifbar machen und unterschiedliche Haltungen und Bedenken von Mitarbeitenden gegenüber Agilität visualisieren

Format: Großgruppenveranstaltung für 60 Teilnehmende mit abwechselnden Plenums- und Gruppensessions auf dem OTTO-Campus in Kooperation mit offstandards

Dauer: 1 Tag



DZ BANK Design Thinking - JUST DO IT!

Ziel: Mindset, Prozess und Tools des Design Thinkings in erfahrungsorientierten Inhouse-Workshops vermitteln und Teilnehmende anschließend bei ihren eigenen Design Thinking Projekten coachen

Format und Dauer: 2 Tage Präsenztraining inhouse, dann 100 Tage Remote-Coaching bei individueller Umsetzung, dann Follow-up-Workshop inhouse



ARaymond Global Management Days: Cultural Prototyping

Ziel: Sich auf Wagnisse einlassen, Scheitern erlauben, um daraus zu lernen und so eine dynamische, nachhaltige Unternehmenskultur auf allen Ebenen aufbauen.

Format: Unterschiedliche Unternehmenstheater-Formate während der Global Management Days mit über 250 internationalen Managern

Dauer: Drei mehrstündige Sessions während der dreitägigen Führungskräftekonferenz



ImprovAgility bei metafinanz: Agile Werte und Haltung hautnah erleben

Ziel: Positiven und schmerzliche Erfahrungen der ersten 2 Jahre der Agilen Transformation visualisieren und zum Erfahrungsaustausch mit anderen Organisationen anregen

Format: Agile Safari bei metafinanz mit Teilnehmenden aus anderen Organisationen

Dauer: Nachmittags inhouse bei der metafinanz mit anschließendem Networking

VitaminT: Interaktiv. Businesserfahren. Realitätsnah.

Die maßgeschneiderte Alternative zu Standardformaten

Sie haben bereits ein Thema, für das Sie sich eine Abwechslung zu bestehenden Veranstaltungsformaten wünschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir bringen auch Ihr Thema maßgeschneidert auf die Bühne. Als Seminartheater (für kleinere Gruppen), Change- oder Forumtheater (ideal für Großgruppen), Coaching oder in anderen flexiblen Formaten. Von einer Stunde bis zu zwei Tagen. Präsent vor Ort oder virtuell per Videokonferenzsystem Ihrer Wahl, mit dem sich in kürzester Zeit eine Vielzahl an Mitarbeitenden erreichen lassen – selbst international. Dazu ergänzend bieten wir bei Bedarf mit Kooperationspartnern ganzheitliche Komplettlösungen an. Und dies nicht nur in Deutsch, sondern auch in Schwyzerdütsch, Französisch oder Englisch.

Gerne können Sie mit uns unverbindlich Kontakt aufnehmen, um erste Ideen zu entwickeln:

VitaminT – Die Bühne für Veränderung GbR · Michael Schaller, Markus Berg und Elisabeth Ostermann
Hotline: 0700 - V I T A M I N T (= +49 - 700 - 8 4 8 2 6 4 6 8) · info@VitaminT.com · www.VitaminT.com