

Thema

CHANGE & TRANSFORMATION

Emotional herausfordernde Veränderungsprozesse gestalten und begleiten

Ihr Unternehmen plant Veränderungen? Digitale Transformation, Internationalisierung oder M&A stehen an? Dann denken Sie daran, dass nur emotional tatsächlich verdaute Veränderungsprozesse deren Nachhaltigkeit unterstützen. Zunächst gilt es, Transparenz zu schaffen, um bei allen die erforderliche Akzeptanz zu fördern. Denn nur sie kann helfen, Leistungsfähigkeit und Produktivität zu beschleunigen. Wir kümmern uns dabei gerne um das Mindset Ihrer Mitarbeitenden.

Mit Theater die aktuelle Situation anschaulich visualisieren und im Labor neue Verhaltensweisen testen

In unserer schnelllebigen Zeit steht und fällt das Überleben vieler Unternehmen mit der aktiven Bereitschaft zur Transformation und deren zeitnahen Umsetzung. Doch jeder Mensch reagiert darauf anders. Eine willkommene Herausforderung für den einen löst beim nächsten ein gedankliches Schreckensszenario aus.

Hilfe zum Blick über den Tellerrand

VitaminT hilft, Ihre Mitarbeitenden dort abzuholen, wo sie gerade stehen. Durch eine liebevolle Erschütterung ihrer vertrauten Welt irritieren wir wertschätzend Glaubenssätze, Haltungen, Emotionen, Meinungen und unterschiedlichste Reaktionen auf Veränderung. Damit ermöglichen wir einen neuen Blick über den Tellerrand hinaus.

Unaussprechliches enttabuisieren

Das Veränderungsziel (z.B. neue Leitbilder, Umorganisationen oder Restrukturierung) fest im Blick, visualisieren unsere erfahrenen Business-Spieler in emotional verdaubaren Portionen den momentanen Ist-Zustand. Sie formulieren offen unterschiedlichste Sichtweisen auf die Umgestaltung und ermöglichen dadurch quasi stellvertretend das Zur-Sprache-Bringen womöglich tabuisierter Ängste; fassen bislang nur

Gedachtes mit emotionaler Sorgfalt und angemessenem Humor in Worte. Machen somit Unaussprechliches besprechbar.

Perspektivwechsel interaktiv erarbeiten

Dabei greift das Publikum aktiv ins Bühnengeschehen ein und unterbreitet eigene Handlungsvorschläge. Testet also selbstbestimmt in einer Art „Labor-Situation“ unterschiedlichste Verhaltensweisen aus. Ohne den eigenen geschützten Raum verlassen zu müssen. Dabei veranschaulicht VitaminT nachvollziehbar den „Sense of Urgency“. Arbeitet interaktiv an potenziellen Lösungen, während die Teilnehmenden alle existierenden Wirklichkeiten betrachten können. Aktiv und dennoch aus sicherer Distanz. Was auf spielerische Art zuvor noch utopisch erscheinende Perspektivwechsel ermöglicht. Die beste Voraussetzung also für einen verinnerlichten, da nachvollziehbaren Transfer ins eigene (Arbeits)Leben.

Fallbeispiele aus bisherigen Projekten

Wie unterstützen wir den Themenbereich Change und Transformation nun konkret? Wie machen wir ein abstraktes Mindset und neue Arbeitswelten be-greifbar und überwinden Widerstände? Viel Fallbeispiele sollen dies illustrieren:



SIEMENS: 1. Virtueller Auftritt von VitaminT per Videokonferenz

Ziel: Sensibilisieren für den aktuellen Transformationsprozess – und gemeinsam Lösungen entwickeln?
Format: 150 TN in den USA
Dauer: 3 h



ADAC Erwiesene Nachhaltigkeit – wenn Wirkung greifbar wird

Ziel: Betriebliche Umstrukturierung transformieren
Format: 100 Mitarbeiter und Führungskräfte
Dauer: 4 h



AUDIKA: Hören lernen – Feinheiten einer Unternehmenskultur

Ziel: Zusammenwachsen zu einer Einheit mit einer Identität nach Zusammenschluss von 4 Unternehmen
Format: Forumtheater mit 180 Teilnehmern
Dauer: 1 Tag



BASF: Kick-Off mit Spiegeltheater – eine Strategie hebt ab

Ziel: Strategie einführen und erlebbar machen
Format: Spiegeltheater für eine englischsprachige Managementkonferenz der obersten Führungsebene mit 230 Teilnehmern/ -innen
Dauer: 3 Tage

VitaminT: Interaktiv. Businesserfahren. Realitätsnah.

Die maßgeschneiderte Alternative zu Standardformaten

Sie haben bereits ein Thema, für das sie sich eine Abwechslung zu bestehenden Veranstaltungsformaten wünschen? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Wir bringen auch Ihr Thema maßgeschneidert auf die Bühne. Als Seminartheater (für kleinere Gruppen), Change- oder Forumtheater (ideal für Großgruppen), Coaching oder in anderen flexiblen Formaten. Von einer Stunde bis zu zwei Tagen. Präsent vor Ort oder virtuell per Videokonferenzsystem Ihrer Wahl, mit dem sich in kürzester Zeit eine Vielzahl an Mitarbeitenden erreichen lassen – selbst international. Dazu ergänzend bieten wir bei Bedarf mit Kooperationspartnern ganzheitliche Komplettlösungen an. Und dies nicht nur in Deutsch, sondern auch in Schwyzerdütsch, Französisch oder Englisch.

Gerne können Sie mit uns unverbindlich Kontakt aufnehmen, um erste Ideen zu entwickeln:
VitaminT – Die Bühne für Veränderung GbR · Michael Schaller, Markus Berg und Elisabeth Ostermann
Hotline: 0700 - V I T A M I N T (= +49 - 700 - 8 4 8 2 6 4 6 8) · info@VitaminT.com · www.VitaminT.com